

## 安全生产警句

★安全是幸福家庭的保证,事故是人生悲剧的祸根。

★安全是员工的生命线,员工是安全的负责人。

★安全创造幸福,疏忽带来痛苦。安全就是效益,安全就是幸福。

★安全在你脚下,安全在你手中。安全伴着幸福,安全创造财富。

★安全人人抓,幸福千万家。安全两天敌,违章和麻痹。

★事故出于麻痹,安全来于警惕。

★无知加大意必危险,防护加警惕保安全。

★安全是生命之本,违章是事故之源。

★保安全千日不足,出事故一日有余。

★安全和效益结伴而行,事故与损失同时发生。

★企业效益最重要,防火安全第一条。

★安全就是节约,安全就是生命。

★安全是生命的基石,安全是欢乐的阶梯。

★骄傲自满是事故的导火索,谦虚谨慎是安全的铺路石。

★安全编织幸福的花环,违章酿成悔恨的苦酒。

★质量是安全基础,安全为生产前提。

★安全警句千条万条,安全生产第一条。千计万计,安全教育第一计。

★多看一眼,安全保险。多防一步,少出事故。

★安全不离口,规章不离手。安不可忘危,治不可忘乱。

★安全法规血写成,违章害己害亲人。

★安全生产勿侥幸,违章蛮干要人命。

★遵守规则,欢笑的亲人。违章行车,狞笑的是死神。

★安全来于警惕,事故处于麻痹。巧干带来安全,蛮干招来祸端。

★安全生产你管我管,大家管才平安。

★防火须不放过一点火种,防事故须勿存半点侥幸心理。

★出门无牵挂,先把火源查。火灾不难防,重在守规章。

★造高楼靠打基础,保安全靠抓班组。制度严格漏洞少,措施得力安全好。

★安全要讲,事故要防,安不忘危,乐不忘忧。

★宁可千日不松无事,不可一日不防酿祸。抓基础从大处着眼,防隐患从小处着手。

★小心无大错,粗心铸大过。生产秩序乱,事故到处有。

★互让半步,处处逢途。步步小心,平安是金。

★安全为了生产,生产必须安全。时时注意安全,处处预防事故。

★安全生产,人人有责。遵章守纪,保障安全。

★搞好安全生产工作,树立企业安全形象。改善员工劳动条件,促进安全文明生产。

★安全是关系社会安定、经济发展的大事。强化安全生产管理,保护员工的安全与健康。

★反违章、除隐患、保安全、促生产。创造一个良好的安全生产环境。

(章建锋 整理)

## 忙碌中体现自我价值

——记2014年公司生产标兵陈臣凯

● 崔怡婷



你以强烈的责任感呵护着产品。敬业与忠诚构成了你的优秀品质。用许多的形容词也难以表达你的敬业精神,尽管身处平凡的岗位,却在忙碌中,体现自我价值。是你,让大家感受到了什么才是敬业爱岗。

这是公司表彰大会上给予陈臣凯的颁奖词。

“说起陈臣凯,那是好样的,他自己的活儿干得漂亮,我们干活中有问题的时候大家都向他,大伙儿都敬重他,在班组里,没有不服他的。在这样的班组长手下干活,能学到很多东西,我们都非常高兴。”在叉车车间又组班,当笔者刚一提提班组长陈臣凯,工友们就你一言我一语地打开了。

陈臣凯,中专毕业,学的是机械专业,1994年7月进入如意公司,2010年加入共产党,2014年被评为公司生产标兵。

陈师傅进公司被安排在金工车间操作台钻,刚开始,由于理论知识与实践操作的差距,他对自己的工作感到有些陌生和力不从心,但他没有被困难吓倒,凭着自己的

勤奋好学的精神,在短短几个月里就学会操作规程与技巧,很快便适应并胜任自己本职工作。2000年10月,公司购买了大批数控车床。在公司集中培训的时候,他主动要求学习数控知识和操作,思维敏捷的他通过听课和实际操作很快就学会了数控加工。

2002年公司组建叉车车间。叉车装配小组无疑成为叉车车间的核心小组之一,该小组的重要性可想而知。2007年7月,陈师傅被提拔为叉车组组长,作为组长的陈师傅感到身上的压力

与责任,这也成了他工作的动力。现主要负责叉车装配与质量监督工作。装配工作是一项繁琐的工作,分解计划、领料、排产,陈师傅每天都要对照计划单检查所有车辆的型号、规格、标贴是否正确,看表面油漆、手柄等外观是否合格等等,并在装配过程中定时抽检,做好记录。这些工作看似简单,但不能有任何一个环节出现失误,如果把欧洲的货运到美洲,结果就会是“失之毫厘,谬之千里”。为了更好地管理,陈师傅有时都会自己去领料,根据计划安排生产,哪个生产环节忙了,就过去帮忙。

陈师傅有两个孩子,由于他工作繁忙,孩子一直由妻子照顾。几年来,他陪孩子的时间少之又少。一次,有一大批叉车要急于出货,生产任务非常繁忙,他连续几天都加班。一天晚上正好碰到他的女儿感冒发烧,一边是女儿生病,一边是集装箱在车间门口等候,陈师傅只匆匆回家看了孩子一眼,就赶了回来,最后他选择与员工一起通宵达旦地奋战。为此,他的嗓子也变哑了。陈师傅顾不上家,妻子理解他,但她心疼爱

人的身体,一到休息日就打电话催他回家,“就是不看孩子,回来休息休息也好啊!”但班组里的大事小事,一次次拉住了陈师傅回家的脚步。陈师傅告诉笔者:“我们如意是讲诚信的,什么时候出货就什么时候出货,这样才能赢得老外的信任。工作与家庭要摆正位置,作为车间班组的领头人,不但要精通业务,而且更要以身作则。要求员工做到的,首先自己要做到,这样工人才会服你。”遇到被客户投诉的车,他会静下心来认真分析到底是哪个环节出现错误,并将这些错误一一分析给工人们听,耐心指导,所以,他的小组在他的带领下,大家步伐一致,遇到问题大家一起讨论解决。他也非常注意吸纳小组成员的意见,做到取长补短。遇到小组有不能处理的问题时,他就会请来相关人员一起解决问题,自己则从中学到新的知识。

作为一名班组长,陈师傅知道,光有热情,干劲是不够的,必须依靠知识的力量,让自己的工作平淡却不平凡。为此,他抽空开始学习理论知识,经常在白天工作后,夜晚自习,攻读电大的课程并获得了大专学历,他还参与各种培训学习,获得叉车证、钳工技师证等;向老师傅请教,搜集各种资料,改革工艺。陈师傅通过学习提升自己,让自己站得更高,看得更远。随着年龄的增长,陈师傅的探索欲望只增不减,他从没有把学习当作一件苦事,而是在学习中感到乐趣。

人生就如同一张白纸,自己绘制美丽的蓝图,书写一篇篇的青春,最后变成一本有内容的书。陈师傅告诉笔者,他的人生就如同一张白纸,是如意公司的引导,才使得他这张白纸有了一个漂亮的开头。他停了停,接着又说,只有真诚勤恳地工作,在忙碌中才能体现自我价值。

## 用汗水和坚守,在岗位上打下烙印

——记电焊车间潘挺松和金工车间袁海标

● 王丽颖



袁海标



潘挺松

30年前,人们用“三无”企业来形容如意公司,而如今,绿树、翠竹、草坪、小桥、流水、凉亭、雕塑、大道……一个花园式的厂区。作为公司的一名员工,潘挺松心里总有一份自豪感油然而生。虽然,他的工作普通而平凡,但他就像是钢铁丛林中那颗不起眼眼的螺钉,用汗水和坚守,在自己热爱的岗位上默默打下自己的烙印。

潘挺松,1991年12月从宁海一职高一

毕业就进入如意。进入公司被安排在金工车间做机修件,随后调任做数控车床。2001年由于新产品车间的需要,被公司安排到新产品做检验,4年后又被安排做统计、图纸管理员等工作,现是CDD电瓶架组组长,主要负责领料、安排生产、7S管理、质量监督等工作。2006年加入共产党。2014年被评为公司先进工作者。

“一人强不算强,大家强才是强。”潘师傅不但技术出众,他更明白,带好一个团队更是自己的责任。对每一个来到班组的人,潘师傅都会尽心传授操作技能,要求新人轮流到各个岗位观摩实习,熟悉每个工序的技术要求和操作流程。

2014年10月,在潘师傅刚接手CDD电瓶架组长工作时,遇到了前所未有的挑战。由于公司人员调动,再加上自己没有班组长的经验,从检验员、统计到班组长,角色之间的转变,让他感到一切都是那么陌生。那时,潘师傅将30多款车型的图纸看了看,遇到不清楚的就追着车间里资历老的师傅问,他花了一个多月时间将车型、图纸了解清楚。随后他对班组里人员进行了重新安排,根

据每个人的性格特点来安排不一样的工作。正是因为潘师傅这种不服输、虚心请教的精神,不断加强自身学习和积累经验,深知“没有做不到,只有做不好”的道理,善于思考,勤于动脑,积极主动配合车间主任,才有了今天这么优秀的班组。

一枝独放不是春,百花齐放春满园。潘师傅现带了4.5个徒弟,曾经有人问:“作为焊接领域的老师傅,你毫不保留地将这

些技艺无偿地传授给别人,不怕教了徒弟失了自己的地位吗?”面对这样的疑问,潘师傅只是浅浅一笑。他说,自己从来没有这个想法,他想的更多的是如何能通过自己传授绝活,缩短技工成才周期,让更多的优秀焊接工人迅速成长起来,等到自己干不动了,徒弟们也能将绝活传承下去,这样也算是实现了自己的梦想。

如意人走过了30年的历程,一批批的新成员纷纷加入到如意这个大家庭中,由几十人的“小家庭”发展成了今天1000多人的“大家庭”。

袁海标,看着略显成熟的脸庞一问之下才知晓是90后。从2011年技术学院机械专业毕业后应聘进入公司到现今也有4个年头了,2014年被评为公司先进工作者。被问及工作如何的时候,他略显羞涩地笑了:“刚开始进公司,是在徐三军师傅的带领下学习的,真正开始工作才会感到‘纸上得来终觉浅’这句话的含义。学校里学的东西是纸上谈兵,要想做得好,光靠知晓理论那可远远不够,必须从行动上一点一滴开始学起。除了听师傅的,看师傅的,关键还在于空闲时间自己有思考性地摸索,碰到不懂的一定要问,决不能蒙混过关,得过且过。现在自己主要负责卧式加工这块,基本上也能够独当一面了,其中也得益于张海山主任的严格要求,才能让自己在压力下充分释放动力,收获自己想要的结果。”

张灵甫在国内出名并非是因为抗战。而是因其在进攻解放区时被子击毙,蒋介石专门下令在南京玄武湖边为这个“杀身成仁”典型建碑修墓。张灵甫在抗战中的地位,起初不过是营长、团长,是“校”而不是“将”,直至战争末期才升至第74军军长。他对自己打过硬仗可算有过功,却未指挥过大的会战,将其拔高为“名将”将当年的参战者也感惊诧。

中国自古以来赞扬一位名人,要有三条基本标准:立德、立言、立功。以此衡量张灵甫,此人可谓品德之差失去了正常人的底

## 说说敬老茶话会

● 张世根



每个人都会变老,这是任何人改变不了的自然规律。作为在工作岗位上干了几十年退休的老同志,在物质上的衣食住行方面,一般来说是没有困难的。但最重要的还是在精神的层面上

的慰藉。当然,身心健康,老伴互敬,生活安定,子女孝顺,邻里友好,是老年人精神上决不可缺少的条件。

如意公司董事长储吉旺与夫人朱爱芬总裁,为老同志年年举办“敬老茶话会”,却像一阵阵春风吹进了参加聚会老人的心田,暖了老人身,热了老人心,添了老人劲。令人感慨万千!

聚会18次,我受邀18次,因事2次未参加,一次是亲戚的儿子结婚,一次是感冒发热。

聚会,为老人搭建了交流平台,营造了友谊桥梁。听专家介绍,望望老领导,会会老朋友,见见老同事,讲讲心里话,拉拉家常事,谈谈养身经,一股热流涌上心头,其乐无穷。

聚会,是幸福的聚会,是终身难忘的聚会!

聚会,是如意公司领导送给参加聚会老人的精神大礼包。

如意公司是个民营企业,企业是靠党的政策的指引,领导班子的坚强领导,科技的研发,员工的全身心劳动和适应市场的优质产品,一步一个脚印发展壮大起来的。企业所获取的利润是靠管理层和员工用双手与智慧一分一分地积累起来的。

今天在国际仓储物流搬运车辆行业上很有影响的如意公司是昨天赤手空拳打造出来的,说具体点,是储总从“无厂房”、“无设备”、“无资金”的“三无”企业奋斗出来的。

1984年的一个冬日,潘志光同志陪着储吉旺到县委宿舍张灵甫纪念馆。储吉旺说准备去南海,听听他的意见。老张说,我是搞宣传的,我知道吉旺聪明、机智、有很强的工作能力,但要把“铁饭碗”丢掉下海去,要慎重,

要慎重!我们去听听住在楼上的张世根同志的意见。于是张灵甫、潘志光、储吉旺来到我家。我知道储吉旺不是一般的人,他不景气的县农机二厂办成全省工业学大庆的先进典型,事迹不但上过《浙江日报》头版头条,还上过中央新闻纪录片和中央广播电台。到宁海客运站担任负责人,又把“烂摊子”变成“香饽饽”,附近的县市都来取经。此时,改革开放的春风阵阵吹来。我鼓励储吉旺下海。

储吉旺是农民的儿子,没有什么背景,睡地铺,吃光面,遭人白眼,找下锅求业务。在三伏天下,为了寻业务,在没有窗子像蒸笼般的地下室为客户单位的业务头头做油漆活足足做了半个月,把一件家具打扮得很漂亮。油漆活给人做好了,任务还不能说完成,还得把一件家具背上5楼。他是小个子,没有多少力气,胸膛几乎贴着楼梯,额上的青筋像爬动的蚯蚓,把橱、柜、桌、椅等家具背上,放好,路过的小姑娘,鄙视地看他一眼。为了求点业务,他是如此干着苦活。

储吉旺一步步走过来,企业一天天兴旺起来。南海中的风浪一个接一个。2008年,金融风暴黑天暗地地刮过来,翻翻当时的报刊,多少企业倒闭,变作了昨夜星辰。但储吉旺有储吉旺的思路,像热水瓶倒掉昨天的冷开水,才能灌进今天的刚烧的开水;像打房子,把旧的桌椅,旧的电脑统统搬出去,才能搬进新的桌椅、新的电脑。——他开发新产品,力挽狂澜,平安地渡过难关,到第二年就赚得盆满钵满。这就是储吉旺的智慧。

储吉旺办企业30年,起步时的苦,和工人一样,一身汗水一身泥;企业上了一定规模,他是另一种苦,日夜操劳,绞尽脑汁,使企业的航船驶过一个一个漩涡,乘风破浪向前。

《环球时报》刊登国防大学少将徐焰的文章指出,将张灵甫抬高为“抗战名将”是“项庄舞剑”。这种鼓噪的目的,只是想说中国革命的对象都是些“好人”,就此来否定当年的革命战争和建立新中国的合理性。这根本就不是追求史学“公正”,而是一种政治斗争手段。

改革开放以后,国内对抗战历史作出了全面的评价。相较国民党当局在大陆和到台湾后完全抹杀共产党抗战业绩的做法,大陆媒体早就称赞了国民党在抗战中的正面作用。然而,有些人却不忘“借题发挥”,走向某种极端。

近段时间以来,有人将国民党军的张灵甫抬高为“抗战名将”,还就其埋葬地大肆炒作,这明显就是“项庄舞剑,意在沛公”。张灵甫在国内出名并非是因为抗战。而是因其在进攻解放区时被子击毙,蒋介石专门下令在南京玄武湖边为这个“杀身成仁”典型建碑修墓。张灵甫在抗战中的地位,起初不过是营长、团长,是“校”而不是“将”,直至战争末期才升至第74军军长。他对自己打过硬仗可算有过功,却未指挥过大的会战,将其拔高为“名将”将当年的参战者也感惊诧。

中国自古以来赞扬一位名人,要有三条基本标准:立德、立言、立功。以此衡量张灵甫,此人可谓品德之差失去了正常人的底

气。储吉旺辛辛苦苦赚来的钱用于慈善事业,用在一年一度招待我们老同志身上。

接到如意公司邀请参加“敬老茶话会”的电话,有的老同志本来买好去北京旅游的飞机票,他连忙去退掉;有的老同志老家80大寿,他就让老伴去代庆,自己却和几个老同志结伴去参加老同志聚会;有的老同志住在套间,由于疾病缠身,双眉紧锁,几年没有下楼了,聚会那天,他笑了,笑得很灿烂,由夫人或儿子陪着去如意;大多老同志有午休的习惯,他们兴奋得不肯睡,早早就去如意公司签到。

老同志把如意公司举办的“敬老茶话会”当作自己的节日,当作自己的生日来过。储吉旺做了件功德无量的好事。年轻人由于年轻体会不到,体会不深。

为老同志举办一年一度的幸福聚会,又从另一个方面展现了储吉旺同志的高尚道德和尊老敬老的精神风貌。

2014年,储总夫妇考虑到一批老同志年纪大了,换了一种方式,采取上门送温暖的办法慰问老同志。想得更周到。

储总夫妇一年一届举办“敬老茶话会”,连续举办了18届,这只是他俩善心的一角。须知,储吉旺是“中华慈善奖”、“中华慈善突出贡献奖”的获得者,为公益事业和困难群众捐款达1.2个亿,占公司总资产的四分之一多。他俩有博大的胸怀。不能不令人肃然起敬。

我们老同志沐浴着如意的春风,分享着如意的温暖,这是人生晚年的一大乐事!

在如意公司成立30周年之际,我敬贺喜联一副:

上联:如意,如意,如意,百年如意

下联:西林,西林,西林,五代西林

横批:吉祥兴旺

(张世根:宁海县原副县长)

## 奋斗是梦想的动力 创新是理想的风帆

——访公司机械总工程师张提成

● 崔怡婷

张提成毕业于浙江水产学院机械设计和制造专业,在国企工作多年,2005年,来到如意公司,进入全新的叉车、电动车领域,几乎相当于换了一个全新的行业,然而他没有却步,从最基本的搬运车原理、构造学起,从帮着其他工程师做工装、夹具做起,积极和同事商量,向前辈请教。晚上时间也不放过,常捧着书看到半夜一两点钟。一分耕耘一分收获,张提成付出的也得到了收获,于2011年当上机械总工程师。

张:董事长与总经理经常提到技术创新,对此你怎么看?

张:我认为技术创新是企业发展的动力,是企业开展市场竞争的有力保障。因为任何产品都有生命周期,而且由于科学技术突飞猛进,产品的生命周期越来越短,只有技术创新,才能调整升级产品结构,不断地更新换代产品,以适应市场变化需求。只有技术创新,才能推进高新技术产业化,提高产品技术含量,实现以质取胜。如果企业没有技术创新,那你的产品就没有竞争的亮点,就永远落后于别人,更谈不上企业做强做大。

张:技术创新作为公司的核心和重点体现在哪些方面?

张:技术创新作为公司的核心和重点体现在三个方面,一是开发新产品,要设计出高新技术的新产品,这样才会使我们公司永远处于行业的前列,才能在市场竞争中立于不败之地。二是外观创新,要求设计出与众不同的漂亮的外形,在同样质量的前提下,漂亮的外观可以吸引客户的眼球,这在汉诺威展会上已得到见证。三是成本创新,在不影响质量的前提下,降低成本,保证产品的价格优势,有利开拓市场。

张:公司设计的产品,获得了省、市、县不同的荣誉,你认为获得这些荣誉的关键是什么?

张:获得这些荣誉的关键是:第一是公司领导的重视和团队精诚合作的结果。第二是设计的产品要有与众不同的技术创新内容。第三是该产品一定要有相应的发明专利和实用新型专利。第四是该产品一定要有很好的经济效益与社会效益。第五是该产品要获得第三方的高度评价。

张:近年来,公司实行一老带一新的举措,并取得了不错的成果。对此,你有什么看法?

张:公司采用老、中、青传帮带方式,一老带一新,重点在于培养新一代科技人员,我认为这是一个非常好的举措,是企业向前发展不可缺少的理念,只有新生命力不断注入,企业才有活力,员工能将积累多年的工作经验和技术传授给新员工,可以让他们很快进入独立工作状态,碰到问题及时给予解决,可以让新员工少走弯路,新员工同时也会将新理念、新思路带到企业,使企业与时俱进,一老带一新,老的不会脱节新思想,新的不会盲目从事,互相学习,共同成长。

张:在你眼中,一个优秀的工程师应该具备哪些技能和修养?

张:我认为一个优秀工程师必须具备以下的技能与修养:1. 有过硬的理论知识。2. 能灵活运用所学的文化知识于工作实践中。3. 具备发现工作中存在的漏洞,并及时驾驭补救措施。4. 在工作进程中遇到困难会竭力给予解决困难的手段。5. 敢于创新,挑战自我,不断完善工作中的方方面面。6. 热爱本职工作,对待技术要精益求精。7. 对待工作任务要认真负责,一定要有责任心。

### 滋补良药黑木耳

黑木耳是木耳科植物木耳干燥的子实体,寄生于阴湿腐朽的树干上。黑木耳性味甘平,可以益气补虚、润肺健脑、益胃止渴。治疗气虚血亏、体质虚弱、肺阴不足引起的干咳少痰、喉干喉痒、痰中带血。

### 空腹不宜吃番茄

空腹时,不可吃番茄。许多人爱吃番茄,肚子饿时也容易拿番茄来充饥。但是却不知道,番茄中含有大量的胶质以及肺酸粉等成分。这些物质会与胃酸发生作用,形成难溶性的结石。

科普之窗